

社員賃金規程

施行日：2025 年 4 月 1 日

第 1 章 総則

第 1 条 （目的）

本規程は、就業規則（以下、「規則」という）に基づき、社員の賃金に関する事項を定めたものである。

第 2 条 （適用範囲）

この規則は会社が採用時に正社員、または契約社員と提示して入社した社員（以下、「社員」という）に適用する。なお、アルバイトにはこの規則を適用しない。

第 3 条 （定義および支給方法）

対象者には年俸給与を支給する。年俸給与はキャリアに応じた人事等級（以下、「グレード」という）に基づき、基本年俸を決定し、毎月一定期日に月給として基本年俸の 12 分の 1 の金額を支給する制度とする。

2 基本年俸は対象者の能力要件達成度及びパフォーマンス（以下、「レベル」という）に応じて変動する。

以下、非公開